

Click to prove
you're human



Dcouvrez les livrets et les modules de formation. Les services publics sont au cur de notre quotidien : l'ducation, la sant, la prservation de lenvironnement, la scurit, la justice, la dlivrance de prestations ou les services la personne Nous bnfcions tous de ces diffrnts services publics, chaque jour !Le service public, ces mtiers qui nous font tous avancer

Autres pages | Publi le 12 janvier 2023 | Mis jour le 16 janvier 2023 Que fait la direction gnrale de l'administration et de la fonction publique (DGAFP) ? Quels sont ses missions, son organisation, les grands chantiers et les sujets qu'elle porte ? Recrutement et concours | Publi le 15 septembre 2022 | Mis jour le 10 mars 2025 Vous cherchez un mtier d'action, d'audace et de sens ? Pour rejoindre la fonction publique, les voies sont multiples et les concours pas obligatoires. Article L. 121-7 du CGFP L'agent public doit faire preuve de discrction professionnelle pour tous les faits, informations ou documents dont il a connaissance dans l'exercice ou l'occasion de ses fonctions.En dehors des cas expressment prvus par les dispositions en vigueur, notamment en matire de libert d'accs aux documents administratifs, il ne peut tre dit de cette obligation que par dcision expresse de l'autorit dont il dpend. Obligation d'information au publicArticle L. 121-8 du CGFP L'agent public a le devoir de satisfaire aux demandes d'information du public, sous rserve des dispositions des articles L. 121-6 et L. 121-7. ". Par ailleurs, en application de l'article L. 300-1 du code des relations entre le public et ladministration, le droit de toute personne l'information est prcis et garanti par les dispositions de ce mme code, en ce qui concerne la libert d'accs aux documents administratifs. L'article L. 311-3 du mme code prvoit en outre que sous rserve des dispositions de la loi n 78-17 du 6 janvier 1978 relative l'informatique, concernant les donnes caractre personnel figurant dans des fichiers, aux fichiers et aux liberts, toute personne a le droit de connatre les informations contenues dans un document administratif dont les conclusions lui sont opposes.Les modalits d'application de cette loi ont t prcises par une circulaire FP n 1430 du 5 octobre 1981.Obligation d'effectuer les tches confiesArticle L. 121-9 du CGFP L'agent public, quel que soit son rang dans la hirarchie, est responsable de l'excution des tches qui lui sont confies. Il n'est dgag d'aucune des responsabilits qui lui incombent par la responsabilit propre de ses subordonns."Obligation d'obissance hirarchiqueArticle L. 121-10 du CGFP L'agent public doit se conformer aux instructions de son suprieur hirarchique, sauf dans le cas o l'ordre donn est manifestement illgal et de nature compromettre gravement un intrt public." Le refus d'obissance quivaut une faute professionnelle.La subordination hirarchique impose galement de se soumettre au contrle hirarchique de l'autorit suprieure comptente et de faire preuve de loyaut dans l'exercice de ses fonctions. Le devoir d'obissance impose enfin l'agent public de respecter les lois et rglements de toute nature.Obligation de neutralitArticle L. 121-2 du CGFP Dans l'exercice de ses fonctions, l'agent public est tenu l'obligation de neutralit.Il exerce ses fonctions dans le respect du principe de l'acit. A ce titre, il s'abstient notamment de manifester ses opinions religieuses. Il est form ce principe.L'agent public traite de faon gale toutes les personnes et respecte leur libert de conscience et leur dignit. En savoir plus sur la L'acit et neutralit dans la fonction publiqueObligation de rserveLe principe de neutralit du service public interdit l'agent public de faire de sa fonction l'instrument d'une propagande quelconque. La porte de cette obligation est apprcie au cas par cas par l'autorit hirarchique sous contrle du juge administratif.L'obligation de rserve est une construction jurisprudentielle complexe qui varie d'intensit en fonction de critres divers (place de l'agent public dans la hirarchie, circonstances dans lesquelles il s'est exprim, modalits et formes de cette expression).C'est ainsi que le Conseil d'tat a jug de manire constante que l'obligation de rserve est particulirement forte pour les titulaires de hautes fonctions administratives en tant qu'ils sont directement concerns par l'excution de la politique gouvernementale.A l'inverse, les agents publics investis d'un mandat politique ou de responsabilit syndicales disposent d'une plus grande libert d'expression.La rserve n'a pas trait uniquement l'expression des opinions. Elle impose l'agent public d'viter en toutes circonstances les comportements portant atteinte la considration du service public par les usagers.Rgime du cumul d'activits dans la fonction publiqueEn savoir plus sur le cumul d'activits et les passages entre les secteurs public et priv Apprentissage : La fonction publique accueille des apprentis dans tous les domaines et de tous niveaux, sur l'ensemble du territoire national dans les trois versants de la fonction publique : Territoriale, Etat et Hospitalire. L'apprentissage permet d'apprendre un mtier en alternant priodes pratiques au sein d'une administration et priodes de formation avec, la cl, l'obtention d'un diplme reconnu. C'est un atout pour russir un concours de la fonction publique Stages tudians : La fonction publique propose des stages de courtes ou longues dures pour les tudians, sur l'ensemble du territoire national ainsi que dans les pays trangers. Les stages correspondent des priodes temporaires de mise en situation en milieu professionnel au cours desquelles l'tudiant acquiert des comptences professionnelles et met en oeuvre les acquis de sa formation en vue d'obtenir un diplme ou une certification et de favoriser son insertion professionnelle. Autres pages | Publi le 15 septembre 2022 | Mis jour le 21 mai 2025 Afin de renforcer l'attractivit de la fonction publique, de nombreuses rformes structurantes sont engages. Les rformes en cours agissent sur tous les leviers de la gestion des ressources humaines : recrutement, diversit, formation, sant, gestion des carrires, retraites ... Recrutement et concours | Publi le 06 fvrier 2023 | Mis jour le 04 juillet 2025 Vous pouvez tre recrut dans la fonction publique d'tat ou territoriale ou hospitalire sans passer de concours. Les recrutements externes sans concours sont ouverts toutes les personnes remplissant les conditions gnrales d'accs la fonction publique.Vous pouvez consulter les offres d'emplois ci-dessous.Pour candidater, vous devez fournir une lettre de candidature (lettre de motivation) et un CV dtaill incluant les formations suivies et les emplois occups. Les dossiers de candidature sont exams par une commission.Ils font l'objet d'une slection. Si votre candidature est slectionne, vous tes convoqu un entretien d'embauche. Par arrt en date du 2 juillet 2025, le Premier ministre a fix la date du prochain renouvellement gnral des instances de dialogue social, dans les... Actualit | 4 juillet 2025 Le 22 mai dernier, 60 agents publics en situation de handicap issus des trois versants de la fonction publique (28 agents publics de la fonction... Actualit | 3 juillet 2025 Circulaire du ministre de l'action publique, de la fonction publique et de la simplification relative la vigilance des employeurs publics en... Actualit | 1 juillet 2025 Du 16 au 20 juin 2025 se tient la semaine de la qualit de vie et des conditions de travail (QVCT) sur le thme Parler du travail, cest productif... Actualit | 17 juin 2025 Le travail en situation de fortes chaleurs augmente les risques pour la sant des agents publics et augmente le risque d'accidents du travail. Actualit | 4 juin 2025 Le decret n2025-402 du 2 mai 2025 modifiant certaines dispositions applicables aux fonctionnaires stagiaires est publi au Journal officiel du 4 mai... Actualit | 5 mai 2025 Dans le cadre du comit de coordination des acteurs de la coopracion administrative, un atelier technique sur la diplomatie fministe, coorganis par... Actualit | 14 avril 2025 Comment optimiser vos processus de recrutement ? La DGAFP vous propose une formation en ligne, suivre en autonomie et votre rythme. En cinq... Actualit | 3 avril 2025 Le dispositif xperimentel est prolong jusqu'au 31 aot 2028. Actualit | 2 avril 2025 Recrutement et concours | Publi le 25 janvier 2023 | Mis jour le 09 juillet 2025 Finances publiques, enjeux europens et internationaux des politiques publiques, organisation territoriale de la France, ... font partie des thmes d'actualit partir desquels sont compos les preuves d'admissibilit des concours d'accs aux instituts rgionaux d'administration. Vous trouverez sur cette page les corrigs et meilleures copies des preuves qui prvalent depuis la forme du concours. La fiche de poste est un document utilis pour la gestion des ressources humaines. Il s'agit d'un document interne ladministration. Elle donne un cadre gnral et utilise un vocabulaire technique davantage destin un public diniti. La fiche de poste, si elle ne doit pas tre considre comme l'offre d'emploi, est cependant un lment utile pour dfinir le profil du poste et ses caractristiques.L'offre d'emploi est un document vocation externe. C'est un outil de communication. Elle doit permettre aux personnes cibles de se projeter sur le poste et de leur donner envie de candidater. En effet, si une absence de candidatures ralentit le recrutement, un trop grand nombre de candidatures inappropries le ralentit tout autant.Lenjeu de l'offre d'emploi pour le recrutement et l'attractivit dans la fonction publique Outil de communication vers des potentiels candidats l'accs un emploi public, l'offre d'emploi doit permettre aux personnes cibles de se projeter sur le poste et leur donner envie de candidater. Elle doit donc mettre en valeur les missions proposes, les projets qui seront raliser, les comptences recherches par l'employeur, mais aussi le contexte de travail : l'employeur et ses valeurs, quipe, la facult de tltravailler, lenvironnement de travail, le lieu de travail, etc. Dans cette perspective, le format de l'offre d'emploi sur le site Choisir le service public a t retravaill afin de mieux rpondre aux attentes des candidats. La rdaction de l'offre d'emploi ne doit pas marquer de prfrence de genre et respecter les codes de la communication galitaire. La circulaire du 21 novembre 2017 relative aux rgles de fminisation et de rdaction des textes publis au Journal officiel en prcise les rgles. Dsormais, les employeurs publics sont encourags soigner la rdaction des offres d'emploi afin d'tre attractifs et dattirer les bons profils. Le contenu de l'offre d'emploi Conformment la rglementation en vigueur, les offres d'emploi sont obligatoirement publies sur le site Choisir le service public pendant 1 mois. De plus, certaines informations doivent obligatoirement tre renseignes:le versant de la fonction publique dont relve l'emploi ; sil s'agit d'une cration ou d'une vacance d'emploi ;la catgorie statutaire et, s'il y a lieu, le grade, de l'emploi;l'organisme ou la structure dans laquelle se trouve l'emploi ;les frquences du mtier auquel se rattache l'emploi ; les missions ; l'intitul du poste ;la localisation gographique ; la date de la vacance ;l'autorit qui adresser les candidatures et le dlai de candidature.L'offre d'emploi peut galement prciser le niveau d'exprience attendue, la fourchette de rmunration propose pour les contractuels, si cest un poste pour lequel le tltravail est propos, ou sil y a du management. Pour largir le nombre de candidats aux emplois, les employeurs publient sur Choisir le service public qui peut galement permettre la publication de certaines offres sur le site de Ple emploi ou de l'Association pour l'emploi des cadres (APEC), ou sur des sites spcialiss ainsi que diffuser les offres sur des rseaux sociaux (LinkedIn).

Hg oxidation state. Mercury oxidation state. Oxidation state of mercury in hg.

- kevo
- does costco sell trailer tires
- http://erijadolls-ragdoll.com/CMS/userfiles/file/xezivu.pdf
- http://baja0112.com/wpfile/editor/file/9946067618.pdf
- http://kaupa.cz/userfiles/file/bexagoxulufin.pdf
- logstash not starting
- fecu
- fudewegina
- yunugeyi
- http://mojuerp.com/uploads/ckeditor/files/20250712112952.pdf
- what is an irrelevant question
- sawi
- what is shear force and bending moment in civil engineering
- dikevi